

**Sąd Rejonowy w Radomiu
IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń
Społecznych**

Powód:
.....

(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Pozwany:
.....

(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/ KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Wartość przedmiotu sporuzł
(*należy podać kwotę dochodzonego świadczenia*)

POZEW O ZAPŁATĘ WYNAGRODZENIA ZA GODZINY NADLICZBOWE

Wnoszę o:

1) Zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda łącznej kwoty zł wraz z ustawowymi odsetkami od wskazanych poniżej kwot częściowych, stanowiących zaległe wynagrodzenie za kolejne miesiące:

- od kwotyzł od dnia do dnia zapłaty,
- od kwotyzł od dnia do dnia zapłaty,
- od kwotyzł od dnia do dnia zapłaty,
- od kwotyzł od dnia do dnia zapłaty.

2) Zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów procesu według norm przepisanych.

3) Przeprowadzenie rozprawy także pod nieobecność powoda.

4) Nadanie wyrokowi rygoru natychmiastowej wykonalności.

W pozwie należy zawrzeć informację czy strony podjęły próbę mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązywania sporu, a w przypadku gdy takich prób nie podjęły, wyjaśnienie przyczyny ich nie podjęcia

Uzasadnienie

Powód zatrudniony został u strony pozwanej od dnia..... na podstawie umowy o pracę na czas..... w pełnym wymiarze czasu pracy w charakterze za wynagrodzeniem zł brutto miesięcznie.

Z dokonanych przez powoda wyliczeń wynika, że pozwany nie wypłacił powodowi wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych w wysokości określonej w żądaniu pozwu, mimo że powód niejednokrotnie domagał się uregulowania zaległości.

Obecnie pozwany zalega z wypłatą wynagrodzenia za godziny nadliczbowe przepracowane w miesiącach oddo

Strony podjęły/nie podjęły próby mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązania

sporu
(w przypadku, gdy takich prób nie podjęto – należy wyjaśnić przyczyny powyższego)

.....
(podpis powoda)

Załączniki:

1. odpis pozwu dla pozwanego
2. kopia umowy o pracę
3. kopie miesięcznych kart ewidencji czasu pracy powoda za sporne miesiące.

Dodatkowe wyjaśnienia:

Sprawy pracownicze do 50 tysięcy złotych wolne są od opłaty, powyżej tej kwoty pobiera się opłatę stosunkową 5% od wartości przedmiotu sporu (oraz od wszystkich pism podlegających opłacie) - opłatę sądową od pozwu uiszczamy w znakach sądowych (kupionych w kasie sądu), lub przelewam na numer konta **NBP O/O Warszawa: 24 1010 1010 0093 3522 3100 0000**

Sąd zgodnie z Dz.U.2014.101 art. 149 (1) może zastosować uproszczoną formę doręczenia, niż za pośrednictwem poczty, komornika, osób zatrudnionych w sądzie czy sądowej służby doręczeniowej, a mianowicie np. telefonu, e-maila, telegramu czy też faksu.

Gdy istnieje taka możliwość, powód może wskazać numer telefonu, adres mailowy, numer telegramu czy też faksu, celem uproszczonej formy przyśpieszenia rozpoznania spraw.

Skompletowane dokumenty należy złożyć w biurze podawczym lub przesłać pocztą do Sądu.

* informacje obowiązkowe

** informacje nieobowiązkowe